



Via Mercantini 15 – 21100 Varese

CONFESERCENTI news

marzo 2010

BUONI LAVORO PER UN BUON LAVORO

Come ricorderete in occasione del Natale 2009 abbiamo lanciato l'Iniziativa "regalati un Lavoro" finalizzata a far conoscere ed utilizzare ai commercianti della provincia di Varese i "Buoni Lavoro", speciali voucher emessi dall'INPS che permettono di inserire in modo regolare (sotto il profilo giuridico contributivo ed assicurativo) studenti, pensionati, lavoratori in cassa integrazione e mobilità, in modo semplice immediato e senza alcun costo amministrativo presso i nostri negozi.

Ora i **Buoni Lavoro sono diventati adulti!** Dopo il periodo sperimentale, con la finanziaria 2010 il loro utilizzo è stato allargato ed ora è possibile utilizzare tale comodo e conveniente strumento per avvalersi della collaborazione di giovani e meno giovani per tutto l'anno con l'unico limite del compenso netto non superiore a 5000 Euro. Un'ottima opportunità sia per le nostre imprese sia per tutti coloro che sono in cerca di un'occupazione.

E' il caso **del lavoro nei week end** o del lavoro **al di fuori dell'orario standard** di apertura dei negozi o ancora in particolari situazioni **durante la promozione di prodotti o servizi** innovativi o semplicemente **nella sostituzione di lavoratori** in ferie o in malattia ...

Confesercenti in collaborazione con Corno Consulting da sempre attenta ad offrire soluzioni innovative per cogliere ed attuare le migliori opportunità legislative, ha deciso pertanto di proseguire l'attività lanciata sotto Natale sicura di offrire un vantaggio competitivo ai propri associati e contribuire al Bene Comune incentivando il ricorso a forme regolari di lavoro per studenti e persone prive di lavoro.

Per cogliere questa opportunità la invito pertanto a contattarci. Come a Natale abbiamo messo a disposizione uno "sportello" dedicato in grado di darle tutte le informazioni che le occorrono e supportarla sia nella fase di utilizzo dei buoni sia in quella di ricerca di persone idonee e motivate a lavorare presso di Lei.

Nb: per permetterle una veloce valutazione delle convenienze economiche ed organizzative dei "buoni lavoro" le riassumiamo nella tabella seguente i vantaggi :

Vantaggi organizzativi

- Semplicità, e rapidità per instaurare rapporti di lavoro regolari con copertura assicurativa INAIL.
- Nessun costo amministrativo e aggiuntivo (non è richiesta alcuna formalità per l'instaurarsi del rapporto e tali lavoratori non vanno neppure indicati nel "libro unico del lavoro")
- Elevato numero di candidati immediatamente disponibili pre-selezionati in relazione a competenze, titoli e disponibilità a svolgere le attività con la formula dei "Buoni Lavoro" grazie all'apposito sito realizzato da Corno Consulting per Confesercenti

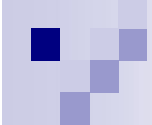
VANTAGGI ECONOMICI



Como Consulting Group
R&D of Human Capital

Fase Operativa	Buoni Lavoro	Assunzione Tempo Determinato	Inserimento tramite Somministrazione (Interinale)
Assunzione	€ 0,00	Lettera assunzione € 25,00 Comunicazione al Centro per l'impiego € 15,00	€ 0,00
Gestione del rapporto	€ 0,00	Cedolino € 20,00	€ 0,00
Cessazione	€ 0,00	Comunicaz cessazione € 15,00 Calcolo TFR ecc. € 40,00	€ 0,00
Mark Up (margine dell'intermediario)	€ 0,00	€ 0,00	€300,00 (circa 20% della retribuzione lorda)
TOTALE	€ 0,00	Circa € 115 Per ciascuna persona assunta e remunerata per il mese di dicembre	€ 300,00 Per ciascuna persona inserita
Costi di ricerca e selezione	€ 0,00	Inserzione su stampa locale : € 300,00-800,00	€ 0,00
Totale attività	Buoni Lavoro	Assunzione Tempo Determinato	Assunzione tramite Somministrazione (Interinale)
1 assunto	€ 0,00	€ 415,00-915,00	€ 300,00
2 assunti	€ 0,00	€ 525,00-1025,00	€ 600,00
3 assunti	€ 0,00	€ 645,00-1145	€ 900,00

Confesercenti Provinciale di Varese via Mercantini, 15 – 21100 Varese -
Tel. 0332/810705 Fax. 0332/811072 confesercenti@cat-confesercenti.va.it



SORVEGLIANZA SANITARIA: SENZ'ALTRO DOVEROSA MA NON PER QUESTO ONEROSA!

Le norme che regolano la Sicurezza sul Lavoro, aggiornate dai Decreti del 2008 e 2009, stabiliscono **obblighi rigorosi** relativi alla Sorveglianza Sanitaria.

In pratica ottemperare a tali obblighi significa per le imprese sottoporre i lavoratori all'atto di assunzione e, successivamente, con cadenza periodica, a visite specifiche.

La norma in vigore qualifica però il lavoratore in senso generico come prestatore d'opera, comprendendo esplicitamente, non solo i dipendenti, ma ogni persona che svolge un'attività per conto di un datore di lavoro, con o senza retribuzione, anche per un tempo limitato e anche al solo fine di apprendere un mestiere. Al lavoratore così definito è equiparato anche il socio lavoratore e l'associato di partecipazione.

Le visite devono essere eseguite necessariamente da un Medico Competente nominato dal Datore di Lavoro: è pur vero che non tutte le aziende rientrano in tale obbligo, chi lavora senza collaboratori, infatti, non è tenuto a nominare il Medico Competente. Tutte le altre aziende invece devono porsi seriamente il problema poiché non è semplice riuscire ad autodeterminare quali siano i propri obblighi di Sorveglianza Sanitaria o se si è esenti dagli stessi: per stabilirlo sono necessarie competenze e responsabilità specifiche.

È comunque opportuno che le aziende con addetti, se non lo hanno ancora fatto, si attivino per regolarizzare la loro posizione, oppure, se si ritengono esenti da obblighi, dispongano di **un'Attestazione di Esenzione** nella quale si riferisca che tali obblighi, dopo una specifica analisi dell'esposizione al rischio, non sussistono.

Il mercato di chi offre Servizi di Sorveglianza Sanitaria è quanto mai vario: anche nella nostra provincia sono presenti sia singoli professionisti, sia società, sia associazioni che si occupano di questa materia e che sono in grado di soddisfare queste esigenze.

Variegate sono anche le formule economiche delle prestazioni, che possono prevedere sia onorari a forfait, che tariffari per le singole prestazioni, oppure possono utilizzare entrambi i criteri di tariffazione. Il divario tra la tariffa più conveniente e quella più onerosa è spesso molto ampio, con il risultato che piccole imprese, anche con un solo dipendente si vedono spesso presentare parcelle di diverse centinaia di euro.

Confesercenti, per questa ragione, ha stipulato una Convenzione con una società titolata ed esperta del settore, nella quale i Servizi di Sorveglianza Sanitaria vengono proposti con criteri di trasparenza e di economicità.

Ma l'obiettivo di questa comunicazione non è la presentazione di tale Convenzione, bensì **la sensibilizzazione di tutte le aziende** che impiegano dipendenti o collaboratori, affinché attivino la Sorveglianza Sanitaria o acquisiscano una Attestazione di Esenzione sottoscritta da un Medico Competente.

Ricordiamo che la mancata esecuzione della Sorveglianza Sanitaria preventiva o periodica è sanzionata con una **pena pecuniaria che va da 1.500 a 6.000 euro** (art 55, comma 5, lettera d del DL 81/08).

Un costo ragionevole della Sorveglianza Sanitaria per un'azienda con 2-3 dipendenti è invece di circa 200-300 euro l'anno: è quindi comunque sconveniente rischiare, anche solo sotto un profilo economico.

A breve un nostro incaricato Vi contatterà telefonicamente per richiamare la Vostra attenzione sui contenuti di questa comunicazione.

D.LGS 81/08 RLS—RLST ADEMPIMENTI OBBLIGATORI COMUNICAZIONE ALL'INAIL

Il D. Lgs. 81/08 prevede che in ogni azienda con dipendenti venga designato il Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza.

In particolare, per quanto attiene le aziende fino a 15 dipendenti, è possibile scegliere fra le seguenti due opzioni:

- i dipendenti eleggono l'RLS al proprio interno che dovrà obbligatoriamente seguire un corso di formazione della durata di 32 h

- aderire al CPR di Enbil, usufruendo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST).

Attraverso il nostro Ente Bilaterale siamo in grado di assistere le aziende associate nella gestione di questo importante adempimento, offrendo l'attività del RLST a titolo gratuito fino al 31/3/2010, data oltre la quale continueremo a garantire la nostra attività ad un costo sicuramente concorrenziale.

La comunicazione del responsabile dei lavoratori va trasmessa all'INAIL in via telematica contestualmente alla nomina.

Per tutte le informazioni contattare l'ufficio formazione Confesercenti (0332 811522 Cristina Torres)

**FORMACON
ORGANIZZA
CORSI DI FORMA-
ZIONE E AGGIOR-
NAMENTO PER
RAPPRESENTAN-
TI
LAVORATORI
SICUREZZA (RLS)**



CONFESERCENTI E' CONVENZIONATA CON.....

LAVORO E AMBIENTE
IN MATERIA DI SICUREZZA NEI
LUOGHI DI LAVORO
REDAZIONE DOCUMENTO DI
VALUTAZIONE RISCHI (DVR) E
MANUALE HACCP

DATA CONSULT
SERVIZIO DI SORVEGLIANZA
SANITARIA DEL PERSONALE
"OBBLIGO DI NOMINA DEL MEDICO
DEL LAVORO"

**CONSULENZA PER
SERVIZI LEGALI**
- RECUPERO CREDITI
- SINISTRI STRADALI
- CONTROVERSIE
SOCIETA' TELEFONICHE

SICAM
ATTREZZATURE E FORNITURE ANTINCENDIO
OBBLIGO D.LGS 81/08 (EX 626/94)

OTTICA ILOP
MONTATURE OCCHIALI—LENTI—LIQUIDI
ARTICOLI GEODESICI— BINOCOLI— TELESCOPI

**STUDIO FOTOGRAFICO
RIBONI**

SERVIZI FOTOGRAFICI
PER AZIENDE E SERVIZI
FOTOGRAFICI
PERSONALI RIVOLTO
ALLE AZIENDE
ASSOCIATE

I VANTAGGI DI ESSERE ASSOCIATI NON SOLO PER LE CONVENZIONI
MA PER TUTTI I SERVIZI IN MATERIA FISCALE E CONTRIBUTIVA.
GESTIONE CONTABILE/AMMINISTRATIVA E DEL PERSONALE
SERVIZIO DI ASSISTENZA CAF
FINANZIAMENTI ALLE IMPRESE
SERVIZIO DI ASSISTENZA ALLE AZIENDE
FORMAZIONE FINANZIATA E NON
ENTE BILATERALE E FONDI INTERPROFESSIONALI

Darwin Airline, la compagnia aerea del Ticino, offre agli associati di Confesercenti Varese, sconti sui voli da Lugano per Roma e Ginevra e da Malpensa per Foggia.

Per le partenze da Lugano potrete beneficiare di tempi di partenza velocissimi, anche grazie al web check-in.

A tutti gli associati sarà garantito FINO AL 15 LUGLIO 2010 un volo andata/ritorno per Roma o vv. al prezzo bloccato di € 149 andata/ritorno tasse incluse. Per richiedere gli sconti scrivere a convenzioni@darwinairline.com.

DARWIN
THE SWISS REGIONAL AIRLINE

